
Bachelor

Policies for security in norwegian businesses
Sikkerhetspolitikk i Norske bedrifter

Problemstilling

- Selve problemstilling er “Hvordan er sikkerhetsrutiner og gjennomføringsevne av sikkerhetspolicy’er i norske bedrifter.” Vår jobb blir å avdekke i hvilken grad norske bedrifter fører en sikkerhetspolicy. Vi skal også se nærmere på hva norske bedrifter mener er godt nok for en policy og undersøke nærmere hvorfor de eventuelt ikke har en. Vår hypotese er at mange norske bedrifter er litt for naive i forhold til sikkerhetsarbeid.
- Hva legger norske bedrifter i begrepet sikkerhetspolicy og i hvor stor grad har norske bedrifter sikkerhetspolicyer?
 - Norske bedrifter i dag har stort sett ingen, eller veldig lite dokumenterte papirer angående hvordan bedriften skal takle sikkerhetsbrudd. Det er heller ikke mange bedrifter som har en fysisk sikkerhetspolicy angående hvordan de ansatte skal bruke sosiale medier. Dette øker risikoen for dataangrep, informasjonstyveri, tap av data og andre hendelser som fører skade mot bedriften.
 - Her vil vi undersøke hvordan norske bedrifter tolker begrepet sikkerhetspolicy og hva norske bedrifter mener er godt nok for en policy. En bedrift kan ha en typisk “nettvert” punktliste, og andre bedrifter kan ha veldokumenterte papirer, men likevel kan begge to anses som en form for sikkerhetspolicy. Vi vil finne ut om norske bedrifter har veldig forskjellig syn på hva som menes med en sikkerhetspolicy.

Problemstilling

- På hvilken måte er innholdet i sikkerhetspolicyene spredd internt i organisasjonen?
 - Her vil vi undersøke om bedriften har gjort et godt nok forankringsarbeid i forhold til sikkerhetspolicyen. Vi regner med å finne at bedrifter har en form for sikkerhetspolicy opparbeidet, men om den er spredd godt nok internt i organisasjonen er et annet spørsmål. Den har kanskje blitt skjøvet til side til fordel for tidssparing, kostnadssparing og effektivitet.
 - Når det kommer til arbeidet rundt implementering av en sikkerhetspolicy regner vi med en viss anspent stemning i organisasjonen. Vi vil se om dette er en faktor som har gjort det vanskeligere for bedriftene å gjennomføre dette. Det hele koker ned til den evige sannhet at folk ikke liker regler og ikke restriksjoner på det de får lov til å gjøre.
- Fokusområde
 - Vi vil basere oss på bedrifter som har it-baserte løsninger i hverdagsdriften, og opererer til daglig med it-systemer. Dette er relevant for oss som har gått IT-støttet bedriftsutvikling i 3 år, og etterhvert som vi selv skal bli jobbsøkere i denne bransjen gir det oss en god mulighet til å kartlegge bedrifter som også kan være eventuelle for oss i fremtiden.

Teori

- Teoridelen vår forklarer hvordan sikkerhetstrusler, oppfølging og kontinuerlig forbedring, evaluering og oppfølging og legatisering foregår. Dette er for å kunne forstå hva en sikkerhetspolitikk burde inneholde og hva en bedrift “burde” gjøre for å beskytte seg best mulig. Det er rundt disse emnene vi spør bedriftene om for å kunne avkrefte/bekreftede hvordan deres gjennomføringsevne og oppfølging rundt sikkerhetspolitikk
- Vi bruker en del fra leksjoner vi tidligere har hatt om disse emnene, vi har også hentet fra relevante fagbøker og artikler.

Metode

- Vår problemstilling baserer seg på å finne ut hvordan sikkerhetspolitikken er i norske bedrifter, derfor må vi i praksis bruke den induktive og deduktive metoden å løse problemstillingen på. Vi baserer resultatet vårt på et empiri som er beskrevet i teorien og bruker det som utgangspunkt når vi skal diskutere resultatet. Empirien vår er omfattende og en stor del av oppgaven, dermed er dette kapittelet også en stor del av oppgaven vår. Vi vil også bruke den deduktive i og med at vi vil formulere problemstillingen om til en hypotese i diskusjonsdelen.
- Metoden vår begir seg også ut på det som kalles for kvalitative studier, dette er fordi med vår problemstillingen ønsker å forstå hvordan sikkerhetspolitikken i norske bedrifter er. Denne måten å gjøre studie på gir oss en bedre forståelse av hvordan de utfører prosessene av sikkerhetspolitikk internt i bedriften.
- Vår hovedform for intervju er et åpent type intervju hvor vi stilte åpne og utforskende spørsmål. Vi gjorde intervjuene pr epost, selv om vi hadde ønsket å ta et direkte intervju. Siden intervjuobjektene er spredt utover landet fant vi ut at det ble enklest for begge parter. På epost fikk vi stilt kategoriserte spørsmål som oppmuntret til lengre svar som ga oss mye å jobbe med. Vi har også brukt nettet som kilde; vi har brukt fagartikler basert på offentlige utredninger om sikkerhet og sikkerhetspolitikk utgitt av blant annet den norske stat og sikkerhetsmyndighetene. Dette gir oss et solid grunnlag å basere empirien vår på.

Bedriftskontakt

- Vi har valgt å kontakte bedrifter med ulike bakgrunner og bransjer, dette er for at rapporten ikke er restriktert bare på en bransje, men heller et mangfold. Så langt har vi bedrifter fra utdanningsbransjen, økonomibransjen, sikkerhetsbransjen og it-bransjen.
- Vi gjorde intervjuene pr epost, selv om vi hadde ønsket å ta et direkte intervju. Siden intervjuobjektene er spredt utover landet fant vi ut at det ble enklest for begge parter. På e-post fikk vi stilt kategoriserte spørsmål som oppmuntret til lengre svar som ga oss mye å jobbe med.
- Noen utfordringer vi har hatt er å få inn gode svar i god nok tid, et råd for andre bachelorskrivere er at dere må begynne i god tid med å komme i kontakt! Begynn gjerne allerede i februar.